

## Понимание типа темперамента для подросткового служения Четыре типа личности (часть 6)

Почему хорошо, чтобы в команде были представители разных темпераментов?

### Команда и Лев

А. Общие особенности Львов

1. Они - прирожденные лидеры, для которых важен \_\_\_\_\_.
2. Они - двигатели процесса, им нравится доводить дело \_\_\_\_\_.

Б. Что именно мотивирует Львов: результаты и \_\_\_\_\_.

В. Как львы лучше работают в команде

1. Лев лучше всего работает в команде, когда ему поручено \_\_\_\_\_.
2. Лев получает удовольствие, если перед ним широкий спектр действий - новый и \_\_\_\_\_.



Г. Какое общение львы ценят.

1. Льву легко иметь дело с теми, кто говорит \_\_\_\_\_.
2. Лев ценит, когда его освобождают от заботы о \_\_\_\_\_.

### II. Команда и Котенок

А. Общие особенности Котят

1. Для Котят важнее всего люди и \_\_\_\_\_.
2. Они создают дружелюбную атмосферу и хорошее \_\_\_\_\_ о команде и подростковом служении.



Б. Что именно мотивирует Котят: Отношения и еще раз отношения. А еще \_\_\_\_\_.

В. Как Котенок лучше работает в команде

1. Котенку необходимо общее признание и свобода \_\_\_\_\_.
2. Ему также нравятся групповые мероприятия помимо работы или служения, например, пикники, игры и ужины.
3. Котенку нравится, когда нет конфликтов и много \_\_\_\_\_.

Г. Какое общение он ценит.

1. Он лучше общается с теми, кто \_\_\_\_\_ и готов общаться не только по делу, кто ценит и признает их способности.

### III. Команда и Золотистый ретривер

А. Общие особенности Золотистых ретриверов

1. Они очень верны во взаимоотношениях, терпеливы и хорошие \_\_\_\_\_.
2. Они действуют на людей успокаивающе избегают \_\_\_\_\_.

Б. Что именно мотивирует Золотистых ретриверов: отношения и \_\_\_\_\_.

В. Как Золотистые ретриверы лучше работают в команде

1. Они лучше всего работают в команде, если им определить конкретную область для \_\_\_\_\_.

2. Им также нравится, когда их благодарят за работу, когда их помощь \_\_\_\_\_.



Г. Какое общение Золотистые ретриверы ценят.

1. Им нравится работать в своем собственном темпе и когда никто их не \_\_\_\_\_.

2. Они предпочитают работать с друзьями или дружелюбными людьми, которые их \_\_\_\_\_.

#### IV. Команда и Бобр

А. Общие особенности

1. Одна из главных черт бобров - внимание к \_\_\_\_\_.

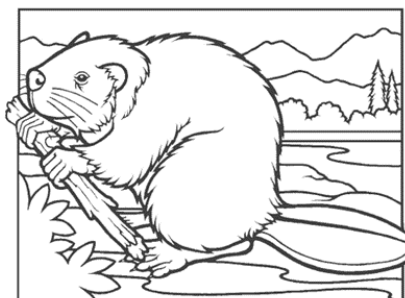
2. Они не любят больших перемен и предпочитают работать в \_\_\_\_\_ условиях.

Б. Что именно мотивирует Бобров: качество и \_\_\_\_\_.

В. Как Бобры лучше работают в команде

1. Бобр лучше всего работает в команде, если перед ним ставятся ясные и \_\_\_\_\_ задачи.

2. Никаких внезапных и резких \_\_\_\_\_, если только это не требуется для обеспечения качества работы.



Г. Какое общение бобры ценят.

Бобры чувствуют себя лучше в атмосфере дружелюбия и поддержки и когда ему даны четкие и подробные \_\_\_\_\_.

#### V. Заключительные комментарии

А. Каждый человек представляет собой \_\_\_\_\_ типов личности.

Б. Определите, какой комбинацией темпераментов вы располагаете в команде, а затем решите, что у вас в \_\_\_\_\_.

В. После того как вы узнаете свою комбинацию темпераментов, \_\_\_\_\_ ее в команде. (см. вопросы к этому видео для обсуждения).

По материалам «Сонлайф» из пособий «Создание команды» и «Две стороны одной любви», авторы Гэри Смолли и Джон Трент.

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Поделитесь результатами своего теста. Вы определенно принадлежите к одному типу или сочетаете в себе несколько?
2. Посмотрите «Практические идеи...» (см. в конспектах). Выберите один-два важных направления, над которыми вам необходимо работать. Что конкретно вы можете сделать?
3. Есть ли в вашей команде хороший баланс всех четырех типов? Если нет, то чего недостает в вашей команде, а чего – в избытке? Как восполнить то, чего недостает?

## Мой темперамент глазами других

### Как мы видим себя, и как нас видят другие?

По материалам «Sonlife» из руководства «Построение команды»  
и "Две стороны одной любви", Гэри Смолли и Джон Трент

<b>Лев</b>	<i>Вы видите себя...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Решительный</li><li>2. Независимый</li><li>3. Продуктивный</li><li>4. Немногословный</li><li>5. Целеустремленный</li></ol>	<i>Другие могут видеть Вас ...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Резкий</li><li>2. Напористый</li><li>3. Доминирующий</li><li>4. Не заинтересованный в людях</li><li>5. Жесткий</li></ol>
<b>Бобр</b>	<i>Вы видите себя...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Основательный</li><li>2. Постоянный</li><li>3. Организованный</li><li>4. Серьезный</li><li>5. Сдержанный</li></ol>	<i>Другие могут видеть Вас ...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Критичный</li><li>2. Консервативный</li><li>3. Язвительный</li><li>4. Недружелюбный</li><li>5. Безразличный</li></ol>
<b>Котенок</b>	<i>Вы видите себя...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Поддерживающий</li><li>2. Веселый</li><li>3. Надежный</li><li>4. Приятный</li><li>5. Мотивирующий</li></ol>	<i>Другие могут видеть Вас ...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Приспосабливающийся</li><li>2. Несерьезный в работе</li><li>3. Зависимый</li><li>4. Нерешительный</li><li>5. Манипулирующий</li></ol>
<b>Ретривер</b>	<i>Вы видите себя...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Лояльный</li><li>2. Терпеливый</li><li>3. Избегающий конфликтов</li><li>4. Сострадательный</li><li>5. Заботливый</li></ol>	<i>Другие могут видеть Вас ...</i> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Человекоугодник</li><li>2. Нерешительный</li><li>3. Без убеждений</li><li>4. Слабовольный</li><li>5. Эмоционально зависимый</li></ol>

## **Практические идеи, как людям разных темпераментов лучше ладить с другими и быть лучшим лидером.**

### **Если Вы - Лев:**

1. Учитесь слушать
2. Будьте терпеливы и гибки с людьми
3. Проявляйте больше заботы о людях
4. Уделяйте больше внимания личным взаимоотношениям
5. Объясняйте причину своих действий.
6. Будьте теплее и... более открытыми

### **Если Вы – Котенок:**

1. Сдерживайте импульсивность
2. Больше ориентируйтесь на результат
3. Контролируйте свои действия и эмоции
4. Уделяйте больше внимания деталям и фактам
5. Замедлите свой темп жизни
6. Больше слушайте, чем говорите

### **Если Вы – Золотистый Ретривер:**

1. Будьте менее восприимчивы к тому, что думают о вас другие
2. Учитесь говорить прямо
3. Больше думайте о выполнении задачи
4. Ускорьте свой темп
5. Иницируйте события, а не просто «плывите по течению»
6. Учитесь говорить «Нет»

### **Если Вы – Бобр:**

1. Уделяйте больше внимания тому, чтобы делать то, что нужно, и не заикливайтесь на мелочах
2. Старайтесь реагировать более оперативно
3. Обращайте больше внимания на людей, а не просто на задания
4. Смотрите вперед, а не только назад
5. Углубляйте отношения
6. Будьте более открыты и гибки