

## Команда подростковых лидеров Группы поддержки (часть 3)

Джон Гериг  
ноябрь 2022 г.

В этом месяце блог снова будет посвящен группам, которые будут поддерживать нас в нашем служении подросткам. Запомнить эти пять групп нам поможет акrostих: ПАРОМ

**П**астор

**А**дминистрация церкви (братский совет или церковный комитет)

**Р**одители подростков

**О**ргкомитет (ваша команда лидеров)

**М**олитвенная группа

В предыдущих блогах мы уже обсуждали важность поддержки со стороны вашего пастора, администрации церкви и родителей подростков. В этом блоге мы рассмотрим команду лидеров, которые непосредственно служат подросткам. В акrostихе мы называем это «оргкомитет», но имеем в виду команду лидеров подростков.

Работа с подростками - это не то, что вы должны делать в одиночку, если только вы не работаете один на один или в очень маленькой группе. В группе подростков хорошо иметь двух или более лидеров. Некоторые причины практические: если кто-то заболит или уедет, служение не остановится. Более опытный лидер может обучать нового лидера. Кроме того, с точки зрения взаимоотношений с подростками хорошо, если есть лидеры обоего пола, а также лидеры с разными личностными качествами и сильными сторонами.

Один исследователь сказал, что лидеры бывают трех типов: ориентированные на людей (общительный лидер), ориентированные на задачу (административный лидер) и ориентированные на новые идеи (творческий лидер). Хорошо, если в вашей команде не все лидеры одного типа. Я определенно творческий лидер. Я люблю придумывать новые игры, уроки и занятия. Это не значит, что я не могу быть общительным или администрировать служение (и то и другое мне это просто необходимо), но это не мои сильные стороны. Я всегда рад, когда в моей команде есть сильный администратор (например, моя жена) и лидер, ориентированный на общение. Создайте команду лидеров с разными дарами и личностными качествами.

Но где найти людей, которые могут пополнить вашу команду? Обычно я начинаю с рекомендаций. Я спрашиваю пастора, молодежного пастора и

даже самих ребят, кого они считают хорошим потенциальным подростковым лидером. Затем я могу обратиться к этому человеку и сказать: «Не хотели бы вы помочь нам с подростками?» Я даже могу сказать: «Пастор рекомендовал вас». Или еще лучше: «Ребята хотят вас». Конечно, молитва о том, кто будет хорошим лидером, очень важна – мы хотим, чтобы Бог выбрал нашу команду.



При выборе лидера есть определенные критерии, на которые я обращаю внимание. Опять же, у меня есть акrostих (мне нравятся акrostихи!) Я ищу лидеров с большими «ногами». Акrostих звучит так:

**Н**адежность - Они исполняют обещания.

**О**ткрытость - Они охотно учатся.

**Г**отовность - Они не слишком заняты.

**И**скренность - Они любят Бога и подростков

Нам нужен лидер, который будет **верен** и будет приходить каждый раз, если только у него не будет какой-то уважительной причины. Вы можете рассчитывать на него. Если он говорит, что принесет гитару в воскресенье или купит напитки, вы знаете, что так и будет. Лидеры должны быть **обучаемыми**, а не всезнайками. Я думаю, именно поэтому Иисус выбрал в ученики рыбаков, а не фарисеев, хотя фарисеи знали Писание гораздо лучше. Выбирайте тех, кто готов учиться, чтобы служить подросткам, и не думайте, что они все знают.

Также выбирайте лидеров, которые не загружены и **готовы** служить. Обычно мы выбираем тех, кто **УЖЕ** занят каким-либо служением, и нагружаем его еще больше. В моей группе был один подростковый лидер, который отлично справлялся со своей работой, поэтому церковь поручила ему летний лагерь, затем служение гостеприимства, а затем ответственность за евангелизационный проект. Он так перегорел, что бросил все служения, кроме подросткового, и вскоре после этого ушел из церкви в другую. Я советую вам, чтобы все помощники, которые у нас есть, сделали подростковое служение своим первым или вторым служением, а не пятым или шестым.

И наконец, нам нужны лидеры, которые **искренне** любят Бога и подростков. У меня были лидеры, которые прекрасно справлялись с обустройством помещения, организацией чаепития, и даже с библейским уроком, но они не

понимали подростков или думали, что подростки их не любят, и не умели просто поговорить с ребятами о жизни. Поэтому ищите лидеров для подростков с большими «ногами».

Допустим, у вас появился новый лидер или два, которые согласились помочь. Что вы будете делать дальше? Обычно я начинаю с испытательного срока. Я говорю: «Просто посетите нашу группу 2-3 раза, а потом давайте решим, подходит ли вам это служение». Лидер может не знать, на что он соглашается, а когда приходит, все оказывается совсем не так, как он думал. Испытательный срок также дает нам возможность увидеть, как он относится к подросткам. Может быть, он не подойдет для служения подросткам. Да и мы сами сможем понять, получится ли нам служить вместе.

Когда у меня появляется новый лидер, я обычно говорю ему, что у него есть два задания. Во-первых, просто наблюдать. Во-вторых, познакомиться с двумя подростками. Может быть, с теми, кто просто сидит в сторонке и нуждается в общении. На второй встрече я снова прошу, чтобы он так же наблюдал и поговорил еще с двумя из ребят. В конце концов, он так познакомится со всеми ребятами.

Как только вы договоритесь о совместной работе, можно выяснить, какие у него дары и интересы. Не все лидеры должны делать одно и то же. Они могут помогать вам в следующем:

- организация чаепития
- постановка сценок
- обустройство помещения
- общение с ребятами вне занятий и т.д.

Каждый лидер может молиться за ребят, разговаривать с ними и интересоваться их жизнью.

Обычно более духовно зрелые лидеры ведут часть урока. Если вы чувствуете, что лидер готов, можно позволить ему попробовать провести урок после того, как он несколько раз увидит, как это делаете вы. Существует четыре этапа подготовки новых лидеров.

Шаг № 1. «Смотрите на меня»

Шаг № 2. «Делайте вместе со мной»

Шаг № 3. «Делайте сами под моим наблюдением»

Шаг № 4. «Обучайте другого помощника»

Еще одна группа, которую стоит включить в свою команду, - это духовно зрелые подростки. У нас были две девочки, которые учились уже в 11 классе. Мы их приглашали на некоторые встречи наших лидеров, и они помогали нашему служению.

Когда у вас есть команда, хорошо проводить ежемесячные встречи (или чаще), чтобы убедиться, что все движется в правильном направлении и не теряют энтузиазма. Поощряйте лидеров в их собственном духовном росте (изучение Библии, молитва, святость, семья), поощряйте их в их отношениях с подростками, а также работайте над совместным планированием программы. Регулярные встречи лидеров очень важны, чтобы команда работала в единстве.

Служение в команде более продуктивно и весело. Некоторым проще просто пойти и сделать все самим, но Иисус показал, что лучше работать в команде. Интересно отметить, что две лошади вместе могут тянуть более тяжелый груз, чем две лошади поодиночке. Есть старая поговорка: «Если хочешь идти быстро, иди один, если хочешь идти далеко, иди в компании».